



Élections à Protelco SUD délibérément du côté des salarié-es

<http://sud-protelco.fr>

NAO OU L'ART DE SE MOQUER DES SALARIE-ES

La Direction de Protelco prend ces dernières années des décisions qu'aucun-e employé-e sincère et aimant son travail ne peut approuver.

L'écart entre les petits et gros salaires se creuse alors que parallèlement des primes colossales pleuvent pour une poignée de cadres.

Cette situation devient insupportable mais la Direction persiste et signe en n'accordant que des miettes lors des négociations annuelles obligatoires sur les salaires (NAO).

Impossible pour SUD de cautionner et signer un Accord de cette teneur.

EN MATIERE SYNDICALE MEFIONS NOUS DES NOUVELLES APPARITIONS

Sud attire votre attention sur l'attitude du syndicat CFTC

Les miracles existent, certains d'un coup se découvrent une âme de syndicaliste et de représentant-e du personnel.

Ce syndicat piloté par un responsable opérationnel a contacté, quelques jours avant la diffusion des listes électorales, des salarié-es et les a enrôlé pour faire apparaître leurs noms sur sa liste.

Nul doute que ce syndicat affaiblira le mouvement intersyndical qui a récemment permis la dénonciation de l'accord phare "sur les conditions de travail"

NON signé dès l'origine par SUD. Cette dénonciation met la direction en difficulté et l'oblige à renégocier cet accord.

SUD EST LE SYNDICAT DE TOUS LES SALARIE-ES

Jamais nous n'opposerons les salarié-es sédentaires aux techniciens. Jamais cela sera un choix de "clientélisme" entre ces 2 catégories de personnel.

La Direction n'attend que ça !!!

« Diviser pour mieux régner » est un vieil adage, toujours d'actualité chez Protelco.

Ne tombons pas dans le piège du corporatisme !!

Avec l'ensemble de la population salariée nous serons plus forts pour défendre nos intérêts !!!!

SUD compte aussi beaucoup sur les iti's et les CDEM. Hélas ces "salarié-es de terrain " donc isolé-es s'abstiennent fortement lors des scrutins.

Conscients des difficultés du vote physique chez les itinérants ATE et SIR, SUD a soutenu le vote électronique, hélas cette possibilité de vote n'a pas été retenue par les autres syndicats.

Il faudra bien surmonter ce handicap ; avec l'appui de SUD, aux ITIS de se motiver pour s'accaparer ces élections !!

C'est une occasion unique d'exprimer son opinion face à la Direction.

Le Vote utile c'est SUD pour contrer les mascarades qui portent préjudice à vos intérêts.

Les revendications de SUD seront pour cette mandature

Pour les ITIS et N3

- De meilleures conditions de travail et des outils adaptés pour réaliser un travail professionnel : en finir avec cette habitude de demander aux itinérants de fabriquer eux-mêmes certaines connectiques et mettre à leur disposition des câbles et connectiques préfabriqués, arrêter avec TP/Link en généralisant Argus et miser sur la Qualité/Prix et non seulement le prix le plus bas, lors du choix du modèle des voitures de service...
- Persister pour obtenir une carte essence ou multi-service pour les techniciens itinérants en gardant le mode actuel pour des raisons pratiques.
- Trouver un Accord sur l'utilisation du véhicule de service et le temps passé pour le trajet domicile / lieu du RDV en début et fin de journée de travail
- Améliorer la prise en charge par la logistique et une meilleure gestion des pannes des voitures (assistance du salarié, prise de RDV et blocage de plage sur le planning...)
- Des équipements de protection individuelle adaptés par rapport aux saisons, régions...
- Revoir les conditions d'astreinte pour les N3 (Réglementaires et financières)

Pour les SEDENTAIRES

- L'arrêt de la mise en concurrence entre salarié-es pour obtenir des primes
- Des objectifs définis et atteignables
- Des écoutes téléphoniques faites uniquement à des fins de formation et non utilisées comme un instrument de flicage
- De meilleures conditions de travail : (casques, outils informatiques sans fil,...)
- Une vraie salle de repos sur le même étage que le plateau
- La fin de l'infantilisation (ex : process toilette)
- Une hiérarchie qui doit être davantage à l'écoute de son personnel.

Pour tous les SALARIES

- De réelles augmentations salariales
- La fin des augmentations au "mérite" et donc totalement subjectives et à la main de la seule Direction
- La réévaluation de la prime d'ancienneté et celle des vacances
- L'augmentation d' 1 euro minimum du panier repas
- L'augmentation de la partie budget loisirs.

Avec le vote SUD, c'est l'assurance d'une voix qui ira vers des représentant-es qui seront proches de vous et qui vous consulteront pour signer ou pas un accord.

C'est aussi plus d'inter-activité entre salarié-es et leur représentant-es ; plus que jamais le syndicalisme porté par SUD c'est **donner la parole aux salarié-es**

**Avec SUD, rompons l'isolement, ensemble,
et solidaires nous sommes plus forts**

Le 18 juin votons SUD